

山东劳动职业技术学院文明创建 工作简报

[2017] 第 3 期

山东劳动职业技术学院文明创建办公室

4 月 17 日

迎接文明创建 开创教学科研新局面 学院召开教学科研专题工作会

4 月 5 日，学院教学科研专题工作会议在槐荫校区召开，纪委书记胡涌主持会议，院长许明道作重要讲话。教务处、实习教学管理处、教研科研处以及各系部主要负责人参加会议。

会上各部门汇报了优质高校申报以来的各项工作，并就省教育厅顶岗实习管理的检查工作、精品课程的建设工作、技能大赛工作、高层次人才引进工作以及教师能力提升、教师企业实践工作站的建设与管理等工作进行了研讨。

许院长在讲话中指出，要以高技能人才培养为中心，以教学科研为根本，以安全稳定为保障，进一步加强教学科研工作，努力实现学院的创新发展、持续发展和领先发展。一要找出差距、准

确定位。要分别与全省 41 所技师学院相比、与全省 77 所高职院校相比、与国家一流职业院校相比，找出我们的优势和差距。要有紧迫感和危机感，不能沾沾自喜，要清晰我们面临的严峻形势，撸起袖子加油干。二要明确目标、创新发展。我院有 60 多年的发展历史，有深厚的办学底蕴，在高技能人才培养方面，要有引领作用。在专业设置、课程开发与资源建设、校企合作等方面要大胆创新，要组织人员外出考察学习，进一步加大对教学科研的重视程度，要鼓励教师从教学实践出发，认真研究高职教育教学规律，研究基于信息化的课堂教学新形态，以教学科研带动常规教学质量的不断提升。三要进一步加强教师队伍建设，形成教师梯队。要培养高水平的专业带头人、教学名师、教学骨干，要充分利用上级有关部门的政策，培养一批在行业企业有影响力的教学团队。四要加强督导考核。各系部要抓好教师的日常督导与考核，各职能部门要起到督促、管理和引领作用，每一项工作要有布置、有检查、有考核，要重视考核结果在实践中的应用。五要进一步做好校企合作工作。鼓励探索新型校企合作机制，在校企合作中，不但要保证学校的利益，更要保证学生的利益。要进一步完善教师企业实践工作站的建设与管理，真正发挥教师企业实践工作站的校企合作桥梁作用。许院长还对学分制改革工作提出了要求。

胡书记就学院开展高层次人才引进提出要求，并进一步强调了各系部要狠抓常规教学管理，加强教学质量控制。

本次教学科研工作会议，是学院站在山东省优质高校建设和技工院校特色名校建设新起点上的一次重要会议，必将对学院教学科研工作起到极大的促进作用，也将开创教学科研工作的新局面。